

裘錦秋中學(屯門)  
2021/2022 年度運用「學校發展津貼」報告

| 項目 | 關注事項                | 施行計劃                            | 預期好處                     | 成效及反思                                  | 負責人   | 預算        | 實際支出      |
|----|---------------------|---------------------------------|--------------------------|--|-------|-----------|-----------|
| 1  | 完善規劃價值觀教育，培養學生的良好品德 | 聘請全職或兼職訓導助理                     | 協助課後的訓育工作以減輕老師的工作量       | 學生於操行方面有改善，老師均認同訓導助理能有效減協助老師處理違規學生的工作。 | 金浩暉老師 | \$200,000 | \$64,680  |
| 2  | 建立學生自學習慣            | 功課及學習獎勵計劃                       | 推動學生積極向學的風氣              | 交功課率及上課表現改善                            | 范誠謙老師 | \$10,000  | \$1,784   |
| 3  | 優化閱讀氛圍              | 閱讀獎勵計劃<br>增購圖書                  | 推動良好閱讀風氣                 | 培養學生建立閱讀習慣                             | 黃國權老師 | \$40,000  | \$44,228  |
| 4  | 優化電子學習              | 建立網課平台<br>購買教學軟件及教材             | 增強課堂上的教學效能               | 提升網課的效能                                | 王建英老師 | \$40,000  | \$43,700  |
| 6  | 深化學習策略              | 購買DSE試題版權及統計報告<br>購買每年成績優良的考生試卷 | 教授學生如何有效學習，提升學習效能。       | 提升學生在特定科目的學習能力                         | 各科科主任 | \$30,000  | \$44,004  |
| 5  | 提升學生習英文興趣，改進英語學習    | 購買英語網上學習軟件及英語活動服務<br>英語朗誦比賽訓練   | 加強各級學生的英語能力，減輕英文科老師的工作量。 | 英文科成績有進步                               | 英文科主任 | \$80,000  | \$61,608  |
| 總數 |                     |                                 |                          |  |       | \$400,000 | \$220,674 |

日期：2022/10/13

制訂人：王建英老師

校長：\_\_\_\_\_

校監：\_\_\_\_\_

(陳月平)

(邱達文)