

裘錦秋中學(屯門)
2020/2021 年度運用「學校發展津貼」報告

項目	關注事項	施行計劃	預期好處	成效及反思	負責人	預算	實際支出
1	培養學生的良好品德	聘請全職或兼職訓導助理	協助課後的訓育工作以減輕老師的工作量	全體老師均認同訓導助理能有效減輕訓導老師的工作，成效滿意。協助老師管理留堂班的運作，減輕老師處理違規學生的工作量。	呂志遠老師	\$220,000	\$116,812
2	強化學與教效能	功課及學習獎勵計劃	推動學生積極向學的風氣	交功課率及上課表現改善	范誠謙老師	\$40,000	\$3,678
		閱讀獎勵計劃	推動良好閱讀風氣	培養學生建立閱讀習慣	黃國權老師	\$10,000	\$600
		建立網課平台	減輕老師於網課時的工作量	提升網課的效能	王建英老師	\$10,000	\$14,481
		拔尖計劃	培育優秀學生	學生積極投入，為未來升學打好基礎。下年度將計劃擴大，培育更多學生。活動相關開支由熱心人士捐助及多元學習津貼支付。	各科科主任	\$40,000	\$0
		學習效能改進計劃	協助老師於課後照顧不同學習需要的學生。	提由於受疫情影響，活動以Zoom進行，加強了學生建立自學習慣及改進功課。相關費用由區本計劃支付。	李卉澄	\$80,000	\$0
總數						\$400,000	\$135,571

日期：2021/10/11

制訂人：王建英副校長

校長： _____
(陳月平)

校監： _____
(邱達文)