

裘錦秋中學(屯門)

2019/2020 年度運用「學校發展津貼」報告

項目	關注事項	施行計劃	預期好處	成效及反思	負責人	預算	實際支出
1	培養學生的良好品德	聘請一名訓導助理	協助課後的訓育工作以減輕老師的工作量	全體老師均認同訓導助理能有效減輕訓導老師的工作，成效滿意。協助老師管理留堂班的運作，減輕老師處理違規學生的工作量。	呂志遠老師	\$150,000	\$78,015
2	強化學與教效能	學業成績優異獎勵計劃	推動學生積極向學的風氣	由於受疫情影響，下學期各項成績獎勵未能如期實施。	王建英老師	\$10,000	0
		閱讀獎勵計劃	推動良好閱讀風氣	由於受疫情影響，書展及推廣活動均取消。	連詠文老師	\$10,000	0
		購買學與教資源	提升教學專業水平	高中老師均認同回購學生 DSE 的答卷加以分析，能有效協助學生改進答題技巧。	王建英老師	\$12,000	\$12,741
		拔尖計劃	培育優秀學生	學生積極投入，為未來升學打好基礎。下年度將計劃擴大，培育更多學生。活動相關開支由熱心人士捐助。	各科科主任	\$8,000	0
		中一至中六專家講座	增強共通能力，強化協作和溝通能力。	由於受疫情影響，下學期多項活動以 Zoom 進行，不用開支。	王建英老師	\$10,000	0
總數：						\$200,000	\$90,756

日期：2020/10/13

制訂人：王建英老師

校長：_____

校監：_____

(陳月平)

(邱達文)