

裘錦秋中學(屯門)
2019/2020 年度運用「學校發展津貼」計劃書

項目	關注事項	施行計劃	預期好處	推行時間	評估方式	表現指標	負責人	所需資源	
1	培養學生的良好品德	聘請一名訓導助理	協助課後訓育工作，減輕訓導老師的工作量。	全年	觀察、評鑑	學生於操行方面有改善，紓緩訓導老師的工作。	呂志遠老師	一年薪酬 連強積金 僱主供款	\$150,000
2	強化學與教效能	學業成績優異獎勵計劃	推動良好學風	全年	成績	學習風氣提昇	王建英老師	津貼費用	\$10,000
		閱讀獎勵計劃	推動良好閱讀風氣	全年	借閱量	閱讀量提昇	連詠文老師	津貼費用	\$10,000
		購買學與教資源	提昇教學專業水平	全年	觀察、評鑑	提昇學與教效能	王建英老師	津貼費用	\$12,000
		拔尖計劃	培育優秀學生	全年	成績	學生在該學科範疇的能力得以提昇	各科科主任	津貼費用	\$8,000
		中一至中六專家講座	增強共通能力，強化協作和溝通能力。	全年	觀察、評鑑	學生的能力得以改善及提昇	王建英老師	津貼費用	\$10,000
								總共:	\$200,000

日期: 21-10-2019

制訂人: 王建英老師

校長: _____
(陳月平)

校監: _____
(邱裘錦蘭太平紳士)